

## 第一課 -- 改變生命的領導

### 以詩歌、祈禱開始

### 測試你的領導潛能

心理學家唐納德（Dr. Donald A. Laird）曾經有一個簡單的測試，來衡量一個人的領導潛能。他會問以下五個問題：

- (1) 你能否受到嚴厲譴責而不發怒？
- (2) 你能否受到拒絕而不氣餒？
- (3) 你能否與他人一起笑，如果笑話是在你自己身上？
- (4) 你能否保持情緒高昂，當事情出了問題？
- (5) 你能否保持冷靜，當在緊急情況下？

如果在這五個問題，你的回答是肯定的，你正是朝着作領袖的方向而行。

面對與日俱增的挑戰！這個世代極盼望有傑出的領袖，他們的出現彷彿就能為這個世代帶來希望！

### **為何人們希望成為領袖？**

一般的答案是為了權力，為了榮譽，為了財富，為了自我成就，為了挑戰，為了贏得認同和尊重，為了爭取控制權，為了主導地位。

**歸納為三類：**（1）得到權力（取得主導地位）；（2）得着財富；（3）受人尊重（獲得尊重、取得特權）等等。

### **一般跟隨者卻期望，具有影響力的領袖，應有以下的特質：**

- (1) 總是很開放，關心別人。
- (2) 總是鼓勵我、支持我。
- (3) 留心對我最有益的事，總是給我機會。
- (4) 在我困苦的時候，幫助我渡過難關。
- (5) 當我犯錯時，引導我，扶持我走正路。
- (6) 對我有信心，知道我有那些獨特的優點。
- (7) 挑戰我，開發我的潛力。
- (8) 對我有耐心，給我時間按着我的速度成長，不會勉強我。

從上面的答案，讓我們看見一般人希望成為領袖的目的，與一般跟隨者對領袖的期望，是完全不相符。

### 為何會這樣呢？

答案很簡單，因為每個人都是以自己為出發點！

但主耶穌的領導方式，與世人的領導方式剛剛相反。

**經文：**主耶穌說：「我是你們的主，你們的夫子，尚且洗你們的腳，你們也當彼此洗腳。我給你們作了榜樣，叫你們照着我向你們所作的去作。」（約 13：14-15）

讓我們跟主學習，以致我們有改變生命的領導。

<b>(一) 真正的改變生命的領導<sup>i</sup></b>	
領導是教會領袖的責任，好讓神可以透過他們來影響和改變這個時代。	
教會領袖如果要實現改變生命的領導風格，創造出類拔萃的成就，就必須跟主學習，並實踐主耶穌的領導方法，果效將會是倍增的。	
同時，當教會領袖的領導力增長，教會的成長空間也因而擴大。	
<b>(1) 主耶穌 的使命 和目的</b>	主耶穌曾明確地宣告祂的使命和目的，祂就是先知以賽亞所預言的彌賽亞。（路 4：17-19） 主耶穌非常清楚，祂來世上的目的，就是要成就這個預言、傳講天國的福音、使貧窮的、瞎眼的、受壓迫的得着釋放。祂的目的不單只是釋放苦難的人，祂還要讓相信祂的信徒得着豐盛的生命（約 10：10）。 今天，我們所肩負的正是主耶穌的雙重使命：傳揚救人的福音，並牧養那些有需要的人。
<b>(2) 主耶穌 的異象</b>	主耶穌創造異象 – 以新的眼光看自己與世界，以先知的洞察力深入問題的中心。 祂曾領導門徒以及跟隨祂的群眾到山上，與他們分享祂所看見的異象。 這異象就是「山上寶訓」（太 5：3-10）。 充滿能力的領袖可以看見理想的未來，並且為他所帶領的團體指引方向。
<b>(3) 有 正確的 價值、有 品德的 領導</b>	對充滿能力的領袖，聖經的核心價值是形成他的使命、異象、關係、動機和決心的基礎。主耶穌教導門徒要做一個擁有屬靈品格的領袖，例如：愛、合一、禱告、服事、奉獻、信心、喜樂、作見證。 主耶穌也教導門徒要做一個有品德的領袖，例如：謙卑、溫柔、聖潔、正直、與神保持親密的關係。

<p>(4) 主耶穌的領導風格</p>	<p>主耶穌傳道的初期，教導門徒如何透過祂的教導、神話語的能力、神蹟、生動的比喻，和祂個人生命的影響力，來領導祂的子民。</p> <p>主耶穌的領導風格是獨特而非凡的。</p>
<p>(5) 把領導當成服事</p>	<p>主耶穌絕不是世人所期待的那一類型領袖。</p> <p>主耶穌說：「因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」（可 10：45）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 領導者並不是「自奉為主」來管治跟隨者，也不是運用當時執政者所賦予的權力來管治別人。</li> <li>* 領導者必須是眾人的僕人。</li> <li>* 主耶穌是僕人型領導的榜樣。</li> <li>* 謙卑是基督徒領袖最重要的品德。</li> </ul>
<p>(6) 滿有憐憫、恩慈的服事</p>	<p>領袖行事為人必須顯出憐憫和恩慈。主耶穌的服事就顯出祂的憐憫和恩慈。四福音書「憐憫」共用了 22 次，來描述主耶穌對憂傷痛苦者的態度。</p> <p>單有憐憫是不夠的，還必須願意付代價，主動去服事那些需要幫助的人。</p> <p>憐憫和服事是密不可分的。</p>
<p>(7) 神喜歡領導者</p>	<p>願意放下自己的權柄</p> <p>願意為別人付出金錢、時間、恩賜等</p> <p>主耶穌是道成肉身的救主，也是改變人生命的主。</p>
<p>(二) 領導者的身份 <sup>ii</sup></p>	
<p>(1) 領導者是國度尋求者</p>	<p>(i) 先求祂的國和祂的義 - 改變人的生命，為神的國度而活</p> <p>(ii) 讓神的旨意掌權。</p>
<p>(2) 領導者是異象者</p>	<p>(i) 看見別人，所看不見的事情</p> <p>(ii) 看見未成就的事，將來必定會成就</p> <p>(iii) 異象是神在我們心中作工，當我們轉向尋求祂的旨意時。</p>
<p>(3) 領導者成為</p>	<p>(i) 正確的热情 - 熱情 + 動力</p> <p>(ii) 父所差遣，帶着天職（路 2：34，13：12；約 4：24，6：29；9：4）</p> <p>(iii) 成就神在歷史上的計劃</p>

<b>策略者</b>	<p>(iv) 全球策略 - 萬民得救 (路 2:10) - 放眼全球，行動從本地開始</p> <p>(v) 以拯救靈魂為中心 - 使命清楚 (賽 61:1-2)</p> <p>(vi) 少數策略 - 少數影響多數，酵粉，種子，光，鹽</p> <p>-- 呼召個人 (可 1:17)</p> <p>-- 滲透的策略，基督徒散居在人群中</p> <p>-- 革命性的策略 (路 4:15-21)</p>
<b>(4) 領導者是牧者</b>	<p>(i) 同情憐憫的動力</p> <p>許多掌權者失去同理心，失去 (柔和謙卑、聽覺、觸覺)。</p> <p>(ii) 目標堅定，說話有信心和肯定，有勇氣，但柔和謙卑。</p>
<b>(5) 領導者是僕人領袖</b>	<p>(i) 主耶穌的領導模式 - 以僕人的角色 (可 10:45; 約 13:4)</p> <p>(ii) 捨己的領導，勇於承擔一切責任和後果 (可 10:38)</p> <p>(iii) 以身作則 (約 13:12-16)。</p>
<p><b>(三) 領導者塑造出牧者</b> <sup>iii</sup></p> <p>- 思想如何使他們的屬靈生命成長，並協助他們成長</p> <p>-- 要心意更新，改變自己 (羅 12:2)</p> <p>-- 以主耶穌基督的心為心 (腓 2:5)</p>	
<p><b>(四) 實踐應用</b></p> <p>您的生命是否已經被主耶穌完全改變？</p> <p>您有哪些屬靈領袖的特質？</p> <p>假若沒有，是否一定要作為帶領的屬靈領袖，或可以在其他崗位事奉主。</p> <p>假若必須作屬靈領袖，您如何向主祈求，求祂賜您領導的恩賜？</p> <p><b>想一想</b>：神如何透過您的屬靈領導，改變他人的屬靈生命？</p>	

## 以詩歌、祈禱結束

<sup>i</sup> 參考。狄守哲，《強兵之上無弱將：力上加力的領導—領導的異象與策略》，戴保堂譯（台北：天恩出版社，2002）。

<sup>ii</sup> 同上。

<sup>iii</sup> 同上。