

團契的小組事工

基督徒的人生，不是孤單的旅程，而是與主內弟兄姊妹一同行豐盛的旅程。

主耶穌教導門徒是要彼此相愛（約 15：12），使徒彼得說：「萬物的結局近了…最要緊的是彼此切實相愛…。」（彼前 4：7-8）。

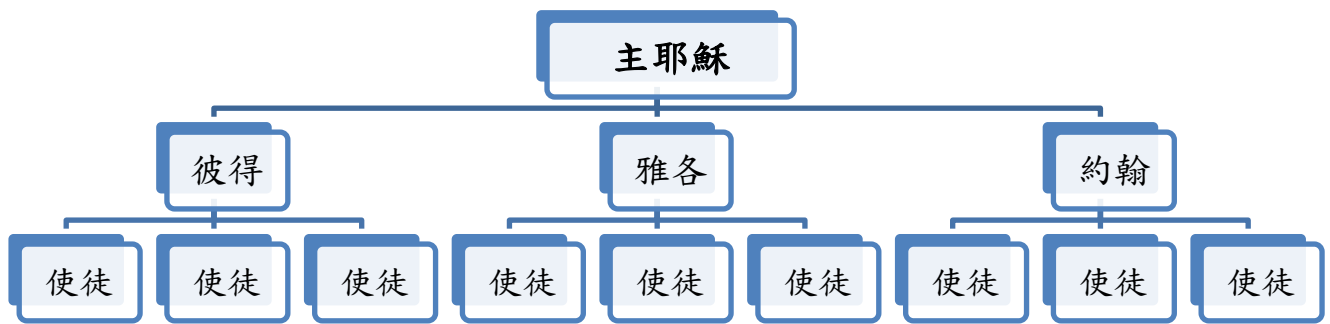
所以，愛神也要愛看得見的弟兄（約壹 4：20）。

但許多時，這個目標未能達到，因為信徒間的關係膚淺，常流於形式化，彼此只是寒暄卻沒有分享。而教會內固定的聚會方式也不容易建立關係，培養感情是需要時間和氣氛的。

為甚麼要有小組？

團契需要小組，因為小組更能幫助團友在基督的愛裡成長，與他人一同分享主的愛。

（一）從聖經的榜樣看小組事工	
（1）從舊約 - 摩西在曠野	<p>摩西曾經在曠野，作以色列百姓的審判官，相當辛苦，百姓也很辛苦！</p> <p>後來，摩西接受他的岳父葉忒羅的建議，設立十夫長、百夫長、千夫長，各自按才幹接受任命。於是十夫長帶十個人，百夫長也帶十個人（十個十夫長），千夫長也帶十個人（十個百夫長）。</p> <p>這樣，整個模式便很清楚和容易管理。人人都在一個小組中，事奉的人也只是承擔一個小組的責任。人的問題，可以很快得着解決，重大的問題，也很容易傳達到管理階層。</p>
（2）從新約 - 主耶穌與 12 使徒	<p>主耶穌也給我們作了最佳的榜樣，祂揀選了 12 個使徒常與祂一起。</p> <p>主耶穌讓 12 使徒常與祂自己一起，帶着他們傳福音、造就栽培、支持、鼓勵、訓練他們，這是一個小組生活。</p> <p>同時，祂在這小組中，又再揀選三個（彼得、雅各、約翰），可能是三個小組長、核心領袖。主耶穌常帶着這三個（小組長）參與更關鍵性的時刻，同樣，這三個小組長可能也各自關心三個組員。</p> <p>這是現今團契小組的理想模式，因為每個人都很忙碌，有工作、有家庭，不可能一個人能夠關心整個團契的團友。</p> <p>假若，團契裡設立小組，而小組中，又再選一些組員參與關顧事工，這是最佳的模式。</p>



(二) 團契小組的定義

團契小組是團契中的一小撮基督徒，約由 6 - 12 人組成。

在特定的時間、地點聚會，向着所定的目標，在基督豐盛的生命裡，彼此建立，不斷成長。

(三) 團契小組的優點

團契小組的最大優點是容易溝通，因為人數少，可以有真正的肢體生活，彼此分享、分擔和代禱。

團契的小組，有以下的優點：

(1) 由個人需要來看小組	<p>(i) 滿足人心 - 人有愛和被愛的需要。在小組裡，每個人都彼此認識，培養肢體的情誼，坦誠的分享、代禱，營造了組員的歸屬感。</p> <p>(ii) 有效成長 - 由於小組經常聚會，每個組員都享有服事的機會，學習帶查經、禱告、關懷；可以幫助組員突破自我的局限，是一種最真實的成長。</p>
(2) 由整體情形來看小組	<p>(i) 靈活性強 - 因小組可以在任何地方、任何時間舉行聚會。不受外在環境影響，在安排時間和地點上都較容易，有彈性。</p> <p>(ii) 人人參與 - 由於人數小，心理壓力較小，無論發言、禱告、事奉等，都讓組員敢於參與和嘗試。</p> <p>(iii) 效果完整而深廣 - 團契可以藉小組，完成一個整體有效的事奉</p> <p>福音上 - 藉小組成員的見證，使人人傳道，彼此支持、代禱</p> <p>關懷上 - 在小組的安排中，使人人都被關懷，不致有人被忽略</p> <p>造就上 - 人人都受造就，有特定的保羅和提摩太</p> <p>服事上 - 藉着小組共同承擔責任，可促成團結，推動事工。</p>

(四) 小組的缺點

小組的缺點是很容易形成內向，長期的內向，小組會變成枯燥乏味，而組員把聚會看作公式化。

同時，很容易形成教會或團契的小圈子，而忽略了共同的對外事奉動力。

(五) 小組的特性

小組因各組員的背景、性別、性格的不同；因此，形成不同的小組特徵：

(1) 小組人數	理想的人數是 6 - 12 人
(2) 小組的守則	<p>期待每位組員都遵守以下的守則：</p> <ul style="list-style-type: none">- 每次都準時出席小組聚會，不隨意缺席，除非有不得已的事情- 學習誠懇，開放自己，虛心學習，改變自己- 保守別人的秘密- 願意參與小組的一切活動，包括：討論、祈禱、唱詩、事奉等，竭力追求靈命上的成長。
(3) 小組的溝通	<p>讓每位組員都有機會，清楚地表達他們的思想、意見等。</p> <p>有些小組比較嚴肅；有些小組則暢所欲言、比較輕鬆愉快；視乎組員的背景、性格、需要和組長帶領的技巧。</p>
(4) 小組的氣氛	<p>整個小組的氣氛，是最容易感受得到的。它的氣氛是溫暖、友善、輕鬆、被接納，或冷淡、緊張、侷促、形式化等。</p> <p>每個小組因組長帶領的方式不同，加上組員的背景不同，以致產生多姿多彩的小組氣氛。而小組的氣氛，將影響組員參與的程度。</p>
(5) 小組的目標和過程	<p>一般小組都有小組目標，有些是長遠的目標；有些則是短期的目標；有些目標很清楚，而且是公開的；有些卻是含糊的。</p> <p>目標對小組的影響相當重要，所以，應花時間禱告和思考。</p> <p>另外，小組也需要安排一定的程序，否則很容易流於鬆散和沒有計劃，並且會影響小組的氣氛、參與和事奉的方式。</p>

(六) 團契小組存在的目的

每一個組員都是神家裡的人，是被愛和關顧的對象。同時，他們負有管家的身份和責任。

在小組中，組員被鼓勵發掘和發揮各種屬靈恩賜，藉以建立教會。

小組存在的目的，是滿足組員的需要，例如：靈命成長；彼此關心、支持和鼓勵；困苦和試探中的力量；愛與被愛；服事別人等。

- (1) 建立組員彼此相交、彼此相愛合一、互相鼓勵，活出主的教導，讓人從信徒身上看見主，讓主得榮耀。

- (2) 為組員提供一個在信心和委身的層面上，追求靈命成長，開放靈命進深的生命、等候共同的使命和異象
- (3) 加強組員對聖經的認識和理解
- (4) 加強組員對教會的歸屬感
- (5) 為非信徒提供一個認識基督的機會。

(七) 團契小組的成立¹

當團契開始小組事工前，要有週詳的計劃，可幫助小組達成目標和成長。

認識小組相處的原則，會有助於建立健全的小組，並可避免一些常犯的錯誤。

這些原則，包括：承諾、小組種類、參加者、委身、小組成長的階段等。

(1) 策劃小組的策略：

如何開始？

招募組長，並訓練組長

如何分組？按地區、按年齡與性別、按興趣、混合分組法等。

宣傳並招募組員

決定聚會的時間、地點

制定小組的目標 - 長期目標、短期目標等。

小組評估。

(2) 計劃成立小組前，應先思想這些問題，然後，才邀請人參加：

(i) 為甚麼團契要有小組？

(ii) 你期望組員從小組中得到甚麼？

(iii) 我們的小組要達到甚麼目標？

(iv) 組員參與小組之後，你期望他們的生命有何改變？

(v) 我們的小組要有哪些特色？

(vi) 小組中，不做甚麼？例如：不可有任何買賣交易、不可借貸等。

(vii) 使小組能夠成功，值得參考的因素是甚麼？

小組開始或第一次聚會時，也可以問參加者以上的問題，有助於帶領者或參加者，清楚為何參加小組聚會。

(3) 小組架構的模式：

帶領者： _____

小組的目標： _____ ； 小組的目的： _____

期間（為期半年/一年）：由 ___ 年 ___ 月 ___ 日至 ___ 年 ___ 月 ___ 止。

聚會的次數（每月）： ___ ，星期 ___

時間（開始） _____ ，（結束） _____

聚會地點： _____

開放型小組（隨時歡迎新朋友）： _____ 或 關閉性小組（聚會三次後，不再邀請
新朋友）： _____

負責這次聚會者： _____

聚會程序大致：

見證分享（20 分鐘）- 盡量鼓勵每位組員開放自己作見證

主題或共同查經或研讀書本（60 分鐘）

同心禱告（20 分鐘）- 交託或感恩

自由交通 - 可以共同吃茶點或晚餐。

缺席者： _____

新朋友： _____

預備食物者： _____

負責小孩者： _____

評估步驟： _____

評估時間、地點： _____

新的小組，最好每月聚會二次，每次一個半小時。要好好選擇主題、準備做甚麼。每
月聚會一次的小組需要花長一點時間，來建立友誼和人際關係。

所有團契小組都是強調彼此的溝通和關係。因此，小組應讓組員分享，並強調如何將
所學的付諸行動，應用在日常生活上。

（八）小組組長

小組組長的生命，影響組員的生命

小組組長靠着主耶穌的能力過得勝的生活

小組組長是作為團契或教會，與組員中間的橋樑

小組組長是一位願意裝備組員事奉；或願意委身、謙卑事奉組員的僕人。

（九）小組的基本形式：ⁱⁱ

細胞小組	是一種萌芽和繁衍最快，在任何情況下都會繁殖。
核心小組	核心小組，比較屬於教會或團契的核心領袖的聚集、相交或訓練。

栽培小組	主要強調栽培、訓練，以系統性的信仰教導，悉心關懷和照顧。
查經小組	以查考聖經為主，有系統地查考聖經。
分享小組	著重輔導，彼此關懷，彼此聆聽，坦誠分享自己的壓力、恐懼、成功、失敗等的相交，使各人都得到幫助和鼓勵。
祈禱小組	以禱告為主，有共同的負擔，為一些事情同心禱告。
輔導小組	目的是為治療的過程，主要是讓參加者，可以敞開自己心中的問題，讓一個受過專業訓練的輔導者，協助解開心中的問題或困惑。
讀書/討論 小組	主要是討論某一本書的內容，或討論某一專題，分享各人的領受和觀點，這種小組活動，有助於彼此間思想交流和靈命成長。
興趣小組	有相同興趣的組員聚集在一起，例如：某一種技能、烹飪技巧、插花技能、汽車維修等，彼此學習，增進彼此的認識，建立友誼。
事奉小組	主要是為某一些共同事奉的崗位，例如：詩班小組、主日學部小組等，相聚一起，彼此鼓勵、支持，有助於靈命成長。
宣教小組	可分為國內的福音事工和國外的宣教事工。這類小組的組成，主要是為傳福音的目的、訓練並培養信徒愛傳福音、關懷海外宣教事工。

(十) 進展階段 ⁱⁱⁱ

小組的成長，好像個人成長，由嬰孩期以致逐漸長大，過程大致如下：

孕育期	這是指小組成立，正式聚會開始前的時期。
適應期	這時期，一般人採取觀望態度，想了解這小組是否值得參加，自己能否被接納和投入，以決定去留。有經驗的小組組長就在此刻發揮恩賜，讓大家彼此認識、投入。 事先的準備，例如：座位的安排，交談的方式，會使小組順利進行，一些承諾、共識在這個階段達成。
權力期	可能在第一次聚會，當大家討論小組的目的，方向，及為自己在小組的角色定位時，誰具有影響力的問題，就會微妙地出現。
信任期	這時期大家開始覺得有歸屬感，不再自私地想「我」能從小組得到甚麼，而是「我們」能得到甚麼。 大家更投入，笑聲越發增加，情誼越發濃厚。衝突在所難免，但大家都有溝通的誠意，使友情維繫良好。
轉變期	經過一段時間的信任期後，小組會逐漸邁向轉變期。這時候大家都想對目前的角色

	<p>和職責有所變動，比如：換個小組長，改變小組的目標、形式等，這正是小組成長的跡象。遇到這樣的情形，就得重新擬定小組的方向，重新約定，使小組更進深一層。</p> <p>結束或新的開始 - 討論之後，若覺得是結束的時候，則好聚好散。可以在最後一次聚會安排宴會，大家談談這一期小組的心得和感恩。</p> <p>假若，所有或大部分的組員想再繼續這小組，需重新討論小組的目標和內容。</p>
<p>(十一) 團契小組的一般問題 ^{iv}</p> <p>小組若處理不當也會產生一些問題。以下是一般小組會出現的問題。</p>	
<p>(1) 小組功能出問題</p>	<p>小組失去了的目標或方向</p> <p>小組失去了屬靈的特質</p> <p>以小組為中心，而非團契或教會為中心</p> <p>小組只是查經，而失去其他的功能</p> <p>小組形成團契或教會的小圈子。</p>
<p>(2) 組長的問題</p>	<p>組長委身不足，缺乏責任感</p> <p>組長沒有領導的技巧，令小組陷入沈悶的氣氛</p> <p>組長在某些觀點上有點偏極，走入極端的信仰</p> <p>組長熱心投入，代替組員的參與。</p>
<p>(3) 組員的問題</p>	<p>關係冷淡、封閉、排斥</p> <p>委身不足、失言、失信、爭執、衝突。</p>
<p>(4) 活動內容的問題</p>	<p>只查考聖經，而忽略了應用</p> <p>只停在交通中，而沒有進入行動</p> <p>小組內容，未能滿足組員的需要</p> <p>小組活動的方式，枯燥呆板。</p>
<p>(5) 小組溝通的問題</p>	<p>觀念傳達的含糊</p> <p>全知心態攔阻溝通</p> <p>成見或偏極的看法，破壞了溝通</p> <p>不同背景的分別</p> <p>感情的因素 …等。</p>
<p>(十二) 總結</p> <p>小組事工，有助團契事工發展，幫助團友對團契產生歸屬感和靈命成長。</p>	

當組長開始帶領小組聚會，投入小組關係建立的過程，便需要對組員有二方面的幫助：當您的組員遇上掙扎時，要關顧支援他們；也要給組員一些追求靈命成長的指引。同時，在小組內營造一個互相關心、支持、鼓勵的環境，成為屬靈生活的小家庭。培育組員邁向成長、成熟的基督門徒。當面對人生的挑戰和掙扎時，為他們提供安全和充滿愛的安樂窩。

讓您不必獨自肩負所有的重擔，真正實踐彼此共施、共享、共成長的團契生活。您的組員在很多年之後，仍會記得這些快樂的時刻，並願意加入這事奉的行列。

因此，小組或團契的事奉是有回饋的事奉。

ⁱ 荷絲婷，《在小組中尋寶》，吳秀蘭譯，（台北：校園書房出版社，2000年），頁17-24。

ⁱⁱ 吳蘭玉，《教會小組，小組動力》（香港：福音證主協會證道出版社，1990年），頁29-33。

ⁱⁱⁱ 同上，荷絲婷，頁32-34。

^{iv} 同上，吳蘭玉，頁65-71。