

第三課 -- 成功小組的因素

相信大家或多或少都已經有參加小組或帶領小組的經驗。

想一想：你過往參加小組的感覺是享受或是很悶？

假若，你現在或曾經是小組組長，你的經歷是…？

成功小組必備的條件：內聚力、領導能力、組織與內容、問題處理、代禱生活。

(一) 一般小組成功的因素 (1) 有好的準備，好的開始，能提高興趣。 (2) 好的主題，並配合組員的需要，能提高組員的興趣和投入參與。 (3) 有幽默感，氣氛融洽自然，沒有拘束或壓逼感。 (4) 發問有技巧，盡量避免尷尬的場面，或自問自答。 (5) 尊重組員意見，給予發揮的機會，平均參與。 (6) 能隨機應變。 (7) 會後常有檢討。	
(二) 制定目標 小組的成立必須有一定的目標，才能有策略的推展小組事工。 小組目標可分為：最主要的目標、長期的目標和短期的目標。	
最主要的目標	教會小組最終的目標，是讓信徒得着下列的栽培： (1) 明白重生得救，並且真正經歷在基督裡的新生命； (2) 有系統的學習聖經，以致在真理上有根有基； (3) 以聖經真理作為根基，過彼此相交的生活、實踐遵行彼此關懷、彼此支持、彼此相愛的基督徒生活； (4) 裝備信徒，有事奉的心志和技巧，社區關懷和福音行動，藉此可以參與教會的事奉，並領人歸主。
長期的目標	長期目標的制定可以根據教會整體的目標而定，按教會的需要制定三年計劃或一年計劃的目標。目標的制定必須求實際可行的，最好有質方面的追求和量方面的策劃。 (1) 在屬靈方面的目標： 着重信徒有靈修和禱告生活的操練； 着重信徒彼此關懷的生活； 着重信徒在教會有歸屬感、參與教會的事奉； 着重信徒對社區的關懷； 着重信徒願意傳福音、作見證、領人歸主等。

	<p>(2) 在量方面也可定出一些可行的目標：</p> <p>在今年團契要增加多少個小組，有多少組員投入參與小組組長訓練；</p> <p>在今年，每位組員都會固定參加教會的崇拜和教會其他聚會，例如：祈禱會、培靈會、差傳年會、短宣等；</p> <p>在今年教會的佈道會中，組員要帶領多少人參加聚會；</p> <p>在今年內主日崇拜，聚會人數要增加多少人。</p>			
短期的目標	短期目標的制定範圍較小，有特殊的需要或特定的事件和具體的對象。			
<p>(三) 教會小組的四個要素ⁱ</p> <p>敬拜讚美 - 對神的敬拜和讚美</p> <p>造就教導 - 從神的領受和造就</p> <p>團契分享 - 對內的信徒溝通和分享</p> <p>福音使命 - 對外的服事和使命</p> <p><u>小組生活四要素：</u></p>				
要素	敬拜讚美	造就教導	團契分享	福音使命
定義	以神、基督、聖靈的屬性和作為，為敬拜中心	從神的話，得造就，漸漸活出主耶穌的樣式	分享基督徒的團契生活	進到有需要的人群當中，給予關懷、分享福音
目標	讓神的名得着稱讚，神的心得喜悅	在靈命和心志上成長	在愛中彼此建立	幫助人認識神，並作主的門徒
活動的建議	禱告、唱詩、歌頌主、讚美主、敬拜	查經、討論、講道、背經、彼此分享、禱告、默想	彼此分擔重擔、鼓勵發揮恩賜、代禱、分享，一起參加退修會或特別聚會	為未信主的人禱告，閱讀宣教書籍，傳福音，參加短宣、資助宣教/慈善機構
每個階段的特徵 ⁱⁱ				
階段	1 探索期	2 過渡期	3 行動期	4 終結期
組員的想法	對小組有歸屬感嗎？ 這個小組要求做甚麼？	可以信任這個小組嗎？ 這個小組屬誰的？ 能發揮作用嗎？	可以參與甚麼？ 願意幫助人嗎？	所做的值得嗎？ 對自己、對神、對別人有何新的認識

	希望其他組員做甚麼？			
組員的情緒	期待、焦慮、興奮	冷淡、開始緊張、焦慮、不耐煩	接納、決心、溫和、自由	溫和、尊重、感謝、悲傷
組員的行動	供給資料、主動接納其他組員	偶爾參加，對給予個人資料顯出不安	分享好的感受，分擔責任，不計成敗	對別人表達愛、感謝、欣賞、尊重。
組長行動態度	善解人意、溫和，有效的溝通	善解人意、鼓勵、自我開放、面對問題勇於負責	給挑戰和支持，給予稱讚，目標明確	回想、加強檢討、感謝
組長安排活動	與人分享經歷，溝通了解，一對一談話	建立互信、自我開放、同伴禱告	往外發展、發掘恩賜、給予稱讚	檢討、慶祝、致贈禮物

ⁱ 史蒂夫·巴克等著。《你也能帶領小組：小組長手冊》。藏玉芝譯。台北：校園書房出版社，1998。頁 23-26。

ⁱⁱ 同上，頁 44。