

# 團契的事奉

團契除了有健全的架構，還需要團友有正確的事奉態度，因為團契是由團友組成的。因此，每一個團友的存在對團契都非常重要，並且他們的參與和事奉，都會直接影響團契的質素和氣氛。

## 想一想：

- (1) 假如你在團契中沒有事奉的崗位，你是否仍會經常參加團契的聚會？為甚麼？
- (2) 為甚麼你願意參加團契的事奉？
- (3) 你認為團契的事奉，與歸屬感是否有關係？
- (4) 沒有異象的團契，會不會興旺？

### (一) 團契事奉的態度

要改善團契生活，團契必須有異象、有使命。

這樣，團友才知道自己在團契中所擔任的角色，增加團友的歸屬感，並激勵他們熱心事奉，透過事奉會帶來靈命成長，彼此的關係更加密切，團契人數也會增加。

<b>(1) 團友的事奉心態</b> <sup>i</sup>	在團契裡，有許多團友對事奉很有負擔，但亦有些團友不明白事奉的真正意義，以致團契裡出現事奉過熱或過冷的情況。 不正確的事奉心態，包括： (i) 敷衍式的事奉 (ii) 自我表現的事奉 (iii) 不明白事奉的真正意義，或經不起考驗的事奉 (iv) 不平衡的事奉，或單為興趣的事奉 (v) 崇拜個人或權力的事奉 (vi) 虛有其名，或別具用心的事奉。
<b>(2) 事奉的意義</b> <sup>ii</sup>	滕近輝牧師在他的著書《生命的事奉》指出，真正的事奉是由三種因素組成： (i) <b>本位的事奉</b> - 敬拜、讚美、禱告就是事奉，所以忽略每天禱告、讚美、感恩和敬拜，就是放棄了本位的事奉。 (ii) <b>生活的事奉</b> - 基督徒是神的兒女，便有責任在生活中見證神、榮耀神，這便是生活的事奉。 (iii) <b>工作的事奉</b> - 是指我們在事奉崗位上，運用神所賜的屬靈恩賜，去完成神的

	<p>託付。</p> <p>這三種事奉是要合在一起，才可算是完整的事奉。</p>
<b>(3) 事奉的代價<sup>iii</sup></b>	<p>事奉是每一個基督徒的基本責任，是感謝神的大恩的惟一途徑。事奉是必須付代價的，例如：犧牲個人時間；面對壓力；面對考驗；筋疲力竭等。</p>
<p><b>(二) 有異象的事奉<sup>iv</sup></b></p> <p>有時，有些團友在團契裡事奉了一段時間，慢慢事奉變成規律化，沒有衝勁。團契事奉太規律化，有下列的缺點：</p> <p>(1) <b>很難動員團友</b> - 團友每星期刻板地到團契聚會，只享受不參與事奉，慢慢變成習慣。</p> <p>(2) <b>失去學習事奉的動力</b> - 大使命有助團友儆醒、裝備自己；不然，團友的靈性必然鬆懈。</p> <p>(3) <b>失去異象</b> - 「沒有異象，民就放肆。」（箴 29：18）如果團友沒有事奉的目標，便有空餘的時間組成小圈子、紛爭，甚至造成團契的分裂。</p> <p>異象就是事奉的目標。有了清楚的事奉目標，團友就知道自己的崗位，更加團結同心，團契便因而得到復興。</p>	
<b>(1) 如何分辨異象<sup>v</sup></b>	<p>許多時候，我們不能分辨那些「啟示」是出於神、自己、抑或撒但。</p> <p>下面一些建議，可以幫助我們分辨異象：</p> <p>(i) <b>符合聖經的教導</b> - 從神來的異象，必定符合聖經一貫的教導。</p> <p>(ii) <b>禱告是分辨異象的方法</b> - 若得了某些啟示，而不能分辨，可以禱告求神幫助明白，或將心中的疑惑與牧者分享，有助於分辨異象。</p> <p>(iii) <b>異象從需要而來</b> - 許多時候，異象是從需要而來，所以分辨異象的其中一個方法，便是檢查團契的真正需要。</p> <p>(iv) <b>異象是經得起考驗</b> - 如果異象是從神來的，就必然經得起考驗。假若一時不能分辨異象，最佳的方法，就是禱告等候，讓異象加深，使我們明白並且有信心去承擔。</p>
<b>(2) 異象的傳遞<sup>vi</sup></b>	<p>(i) <b>有責任傳遞異象，以致行動快捷</b> - 有了清楚的異象，便應將異象傳遞，使更多人參與事奉和代禱。同時，團友可以按目標去計劃，及迅速行動。</p> <p>(ii) <b>激勵事奉</b> - 異象有激勵的作用，所以將異象傳遞，有助於激勵弟兄姊妹同心合力事奉。</p>
<p><b>(三) 團契的職員形象<sup>vii</sup></b></p> <p>如何建立一個人見人愛的團契職員形象？</p>	

現時，有些團契的職員是被迫上陣，以致正確的職員形象被歪曲了。在思想團契職員應有的形象前，先看看團契職員的「就職表情或心態」：

- (1) **苦口苦面型** - 能夠被選上事奉偉大尊貴的主，應該歡喜快樂，但有些職員在就職禮時，面上顯不出半點喜樂，還有點像苦口苦面、或毫無表情。
- (2) **無可奈何型** - 表示各人都做到倦了，自己卻從來沒有做過職員，所以勉為其難答應。
- (3) **勇猛型** - 沒有人願意作團契職員，我不作職員，誰肯作呢？
- (4) **英雄型** - 認為自己擁有各類型恩賜，作為團契職員是實至名歸的。

到底團契職員要帶着甚麼形象或心態，來事奉神呢？

<p>(1) 理想 的團契 職員</p>	<p>(i) <b>團契職員要有使命感</b></p> <p>主耶穌在山上頒佈大使命後，使徒的事奉立刻充滿使命感。同樣，今天神揀選我們事奉祂，我們也必須有這種強烈的使命感。</p> <p>(ii) <b>正確的事奉態度</b></p> <p>何謂正確的事奉態度？我們應從哪個角度來看事奉的態度： 出席率？ 衣著？ 奉獻？ 說話？ 等等？</p> <p>主耶穌已經給我們作了事奉的最佳榜樣，「我是你們的主、你們的夫子，尚且洗你們的腳，你們也當彼此洗腳。我給你們作了榜樣、叫你們照着我向你們所作的去作。」（約 13：14-15）</p> <p>同時，保羅也給帖撒羅尼迦信徒作了榜樣，「只在你們中間存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子。我們既是這樣愛你們…連自己的性命也願意給你們…。你們也曉得我們怎樣勸勉你們、安慰你們、囑咐你們各人、好像父親待自己的兒女一樣。」（帖前 2：7-8、11）</p>
<p>(2) 現實 中的和諧 - 自我 形象的尋 索</p>	<p>心理學家告訴我們每一個人都有一個「真我」和「理想的我」，而這兩個「我」通常都會有一定的距離。這距離有多遠？會因人而異。</p> <p>距離越大，給別人的感覺是越虛偽；距離越小，給別人的感覺是越真誠。</p> <p>當一個人感到這距離越大，與他所承擔的角色、責任不符時，他會逃避，但避不了時便會出現自卑感。有些人為了掩飾這自卑的情緒，便會傾向另一個極端，變成自大。</p> <p>因此，當團友接受團契職員的職責時，要留心處理內心兩個「我」的距離，及心態的自卑或自大的情緒。</p>
<p>(3) 潛在</p>	<p><b>團契中的權力陷阱</b> - 這是不少團契若隱若現的問題，不要認為在神家中沒有權力</p>

的衝擊	相爭之事。作職員的應放下個人的得失，以團契成長為首要。
<p>(4) 作領導的守則</p> <p>- 如何領導團友？</p>	<p>作為團契的職員，是與弟兄姊妹一起事奉，使大家能夠共同參與。</p> <p><b>團契職員要有三大要素：</b></p> <p>(i) <b>僕人的心態</b> - 甚麼叫做領袖？</p> <p>聖經說：「誰願為首，就必作眾人的僕人。」（可 10：44）</p> <p><b>要領導團契成功，有三件事必須做的：</b></p> <p>(a) 建立共同目標</p> <p>(b) 激發整體的士氣</p> <p>(c) 鼓勵各團友發揮他們的恩賜。</p> <p>(ii) <b>寬廣的胸懷</b> - 要明白人受賞識，才願意作出貢獻，受保護才會放膽嘗試。要團友參與事奉的最佳方法，就是讓他們來參加會議，將職權分配。若心胸狹窄，又怎能集思廣益呢？</p> <p>(iii) <b>滿有自信心</b> - 這自信心是一種積極的心態，是基於對神的信念。有自信就是對自己有正確的認識，「…不要看自己過於所當看的，要照着神所分給各人信心的大小，看得合乎中道。」（羅 12：3）</p> <p>一個對自己有自信的人，並不是自高自大，自以為是，或看低別人。</p> <p>一個有自信的人，才能發揮自己和發掘別人的恩賜、樂觀、以正面的態度看事情，能體諒和接納別人，與人建立美好的關係。</p> <p>同時，當遇到困難、挫折或失敗，不會推卸責任，能勇敢承擔和重新站立起來。</p>
<p><b>(四) 總結</b> - 忠心事奉又真、又活的主耶穌基督，祂在暗中察看並喜悅您的事奉。</p>	

<sup>i</sup> 林漢星，《團契的異象與事奉》（香港：基道書樓，1987），頁 3-7。

<sup>ii</sup> 同上，頁 8。

<sup>iii</sup> 同上，頁 10-11。

<sup>iv</sup> 同上，頁 19-20。

<sup>v</sup> 同上，頁 21。

<sup>vi</sup> 同上，頁 22。

<sup>vii</sup> 譚俊德，《團契狂想曲》（香港：福音證主協會，1996），頁 34-46。